

circolare n. **2** - formazione
del **16.01.2025**

Sommario

Fondo Nuove Competenze: opportunità per lo sviluppo e il benessere dei dipendenti con scadenza imminente

Il Fondo Nuove Competenze (FNC) rappresenta una straordinaria opportunità per le aziende che desiderano investire nello sviluppo delle competenze dei dipendenti, adeguandosi alle sfide della transizione digitale, ecologica e organizzativa.

Pertanto, lo Studio, consapevole dell'importanza che la formazione del personale riveste nei processi di sviluppo e crescita dell'attività aziendale, ha ritenuto utile ricordare la collaborazione in essere con le Dott.sse Sara Mendogni e Ambra Piscopo, specializzate nei servizi di consulenza area risorse umane.

Di seguito riportiamo una sintesi delle caratteristiche principali e delle modalità di accesso al Fondo.

Caratteristiche principali del Fondo Nuove Competenze

Finalità del Fondo:

- Sostenere i processi di aggiornamento delle competenze in linea con le innovazioni aziendali, tecnologiche e organizzative.
- Agevolare l'adeguamento ai nuovi modelli produttivi e organizzativi richiesti dal mercato.

Requisiti di accesso:

- Possono accedere aziende private, incluse quelle a partecipazione pubblica, con almeno 40 dipendenti.
- È richiesta la sottoscrizione di un accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro con le rappresentanze sindacali.
- I dipendenti coinvolti devono essere individuati chiaramente nel progetto formativo.

Durata e struttura della formazione:

- Durata minima: 64 ore per ciascun dipendente coinvolto.
- Durata massima: 150 ore per lavoratore.
- Formazione possibile sia in presenza sia a distanza, con un massimo del 50% in modalità FAD (formazione a distanza).

Contributo finanziario:

- 1) Copertura fino al 100% degli oneri contributivi e previdenziali per le ore dedicate alla formazione.

- 2) Rimborso del 60% della retribuzione oraria (calcolata sulla base della retribuzione mensile teorica comunicata all'INPS).
- 3) È prevista la possibilità di richiedere un'anticipazione fino al 40% del contributo concesso, previa fideiussione.

Ambiti formativi ammissibili:

- a. Innovazioni tecnologiche e digitali (Intelligenza Artificiale, big data, automazione).
- b. Transizione ecologica e sostenibilità.
- c. Efficientamento energetico e economia circolare.
- d. Benessere organizzativo e gestione delle competenze trasversali.

Scadenze:

La finestra per la presentazione delle istanze è stretta: entro una settimana da oggi è necessario completare la documentazione per rispettare i tempi previsti dall'avviso.

Come accedere al Fondo

Documentazione richiesta:

a) Accordo collettivo aziendale che specifichi:

- Il numero di lavoratori coinvolti.
- Le ore di lavoro da destinare alla formazione.
- Gli obiettivi e gli ambiti formativi scelti.

b) Progetto formativo dettagliato che includa:

- Obiettivi di apprendimento chiari e misurabili.
- Modalità di erogazione della formazione.
- Enti formativi accreditati o titolati.
- DURC regolare (Documento Unico di Regolarità Contributiva).

c) Procedura di valutazione:

- Le istanze vengono valutate in ordine cronologico.
- È prevista una fase istruttoria durante la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) potrà richiedere integrazioni, da fornire entro 20 giorni solari.
- La formazione può iniziare solo dopo l'approvazione ufficiale della domanda.

Il nostro supporto

Il nostro studio, in collaborazione con le dott.sse Sara Mendogni e Ambra Piscopo, è a completa disposizione nelle seguenti fasi:

1. Analisi preliminare gratuita per verificare i requisiti di accesso al Fondo.
2. Predisposizione dell'accordo collettivo e del progetto formativo, in linea con le normative.
3. Gestione delle pratiche amministrative e del caricamento sulla piattaforma dedicata.

Perché agire subito?

Il Fondo Nuove Competenze offre una straordinaria opportunità di copertura finanziaria per la formazione dei dipendenti, ma i fondi disponibili sono limitati e le istanze vengono valutate in ordine cronologico.

Vi invitiamo quindi a contattarci immediatamente per iniziare il processo di candidatura.

Invitiamo tutte le aziende interessate ad approfondire l'argomento in oggetto a contattare direttamente la Dott.ssa Maddalena Soncini (m.soncini@studiobrogli.com).

Siamo a disposizione per offrirvi supporto rapido e personalizzato.

Cordiali saluti.
Gianluca Broglia